

## PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT MEE ZUID-LIMBURG

***Wil jij bijdragen aan een samenleving waarin mensen met een beperking en/of chronische ziekten volwaardig kunnen meedoen? MEE Zuid-Limburg zoekt een nieuw lid voor de Raad van Toezicht.***

### MEE ZUID-LIMBURG

[MEE Zuid-Limburg](#) biedt cliëntondersteuning aan kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen met een beperking of kwetsbaarheid. Deze cliëntondersteuning bestaat uit informatieverstrekking, advies en/of praktische ondersteuning bij vragen over financiën, inkomen, onderwijs, opvoeding, vrije tijd, werk, wonen of zorg. Ook professionals, mantelzorgers en familie kunnen bij MEE voor vragen terecht. Samen wordt gekeken wat iemand nodig heeft en hoe dit gerealiseerd kan worden.

MEE is al meer dan 100 jaar dé onafhankelijke cliëntondersteuner voor mensen met een beperking, zoals een lichtverstandelijke beperking, een vorm van autisme of niet aangeboren hersenletsel. In totaal zijn er in Nederland 10 regionale MEE-organisaties, verenigd in een coöperatieve vereniging, MEE NL, die zich inzetten voor een inclusieve samenleving. MEE Zuid-Limburg levert haar diensten aan cliënten uit alle zestien Zuid-Limburgse gemeenten. Hoewel cliëntondersteuning betrekking kan hebben op alle levensgebieden, wordt vanuit de gemeenten de cliëntondersteuning vooral gekoppeld aan de Wet Maatschappelijke Ondersteuning en de Jeugdwet en soms aan de Participatiewet.

De decentralisaties van het sociaal domein, zoals die de afgelopen jaren zijn ingezet, hebben ook stevige impact op de activiteiten van MEE. Juist in de onzekerheid van alle ontwikkelingen, probeert MEE een anker te zijn dat haar cliënten houvast geeft om met alle veranderingen om te gaan. Bij MEE staat de cliënt centraal en ligt het accent op de onafhankelijkheid ten opzichte van de zorgaanbieders en opdrachtgevers. Vanuit het perspectief van de cliënt wordt hieraan veel waarde gehecht. Van oudsher staat MEE hierom bekend. Hoewel gemeenten de belangrijkste financiers zijn, is het erg belangrijk om deze onafhankelijkheid van zowel gemeenten als zorgaanbod goed te borgen. Regie over eigen leven, eventueel met wat ondersteuning, is het uitgangspunt.

### *Ambities*

MEE Zuid-Limburg draagt bij aan de ambitie van Zuid-Limburg om de gezondheid, het welzijn en de participatie van haar inwoners te vergroten. Hiermee is MEE een belangrijke schakel in de samenwerking met partners in de preventieve zorg door een bijdrage te leveren aan het verstevigen van de sociale basis en sociale infrastructuur.

De ambitie van MEE Zuid-Limburg is om vanuit missie en visie mensen te versterken in hun eigen kracht. Hiervoor is het van belang om professionele cliëntondersteuning te borgen. Het behoud van de kennis, de organisatie en de merkwaarde van MEE ziet men als belangrijk middel om dit te realiseren. Ook samenwerking met anderen is hiervoor nodig. Om deze ambities te realiseren

zijn doelstellingen geformuleerd op het gebied van professionalisering, kwaliteitsmanagement, werkprocessen, effectiviteit en efficiency, cultuur, ICT, ketensamenwerking, organisatie en huisvesting.

Het budget van MEE bedraagt circa 6 miljoen euro en wordt grotendeels gefinancierd vanuit de WMO. Daarnaast zijn er inkomsten vanuit de WLZ. In het speelveld waarin MEE actief is neemt de concurrentie toe en zijn de belangrijkste inkomsten vanuit de gemeenten, mede veroorzaakt door aangekondigde bezuinigingen, niet langer vanzelfsprekend. Ook de interne organisatie vraagt aandacht.

De onderstaande filmpjes geven een impressie over MEE Zuid-Limburg en wat haar professionals betekenen voor de maatschappij?

- [MEE Zuid Limburg – Integrale vroeghulp](#)
- [MEE Zuid Limburg - 2023 Jaarverslag Cliëntenraad](#)

Zie de [website](#) voor meer informatie over MEE Zuid Limburg.

## ORGANISATIE

MEE Zuid-Limburg werkt conform Raad van Toezicht (RvT) – Raad van Bestuur model. De Raad van Bestuur (RvB) van MEE Zuid-Limburg wordt gevormd door één bestuurder. De bestuurder is tevens directeur van de organisatie. De bestuurder geeft leiding aan het managementteam van de organisatie, bestaande uit twee managers en de controller. Bij MEE Zuid-Limburg werken ruim 80 medewerkers.

## VACATURE

Eén van de huidige leden zal de RvT per 1 maart 2025 verlaten in verband met het bereiken van het einde van de tweede zittingstermijn.

## RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van MEE Zuid-Limburg speelt een belangrijke rol in het adviseren van de bestuurder en fungeert als klankbord bij te nemen strategische beslissingen. De RvT is verantwoordelijk voor de continuïteit van goed bestuur. De bestuurder bepaalt het beleid en voert uit. De RvT ziet daarop toe, staat met raad terzijde en treedt op als werkgever van de bestuurder. De RvT rekt de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot zijn verantwoordelijkheid:

- Zorgdragen voor een goed functionerende bestuurder.
- Zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht.
- Functioneren als klankbord voor de bestuurder.
- Integraal toezicht houden op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken in de organisatie.
- Goedkeuren van strategische beslissingen van de bestuurder.

De RvT van MEE Zuid-Limburg vervult haar functie vanzelfsprekend binnen de kaders van de statuten en het reglement van de RvT. Daarnaast conformeert de RvT van MEE Zuid-Limburg zich aan de kenmerken van het “toezicht nieuwe stijl”. Daarvoor is een toezichtplan opgesteld dat bestaat uit vier onderdelen: de toezichtvisie, het toezichtkader, het toetsingskader en een informatie-overzicht. Het toezichtplan wordt jaarlijks gebruikt als kader voor de beoordeling van het eigen functioneren. Kenmerken van het toezicht nieuwe stijl bij MEE Zuid-Limburg zijn: altijd aanspreekbaar, open, maatschappelijk & divers, zichtbaar & transparant, pro- en interactief, dialoog, reflecterend, sparringpartner en waardengericht.

De RvT bestaat uit vier leden. Aanstelling van de leden geschiedt in principe voor een periode van vier jaar. Herbenoeming is één keer mogelijk.

De RvT heeft drie commissies die geen besluitvormende bevoegdheden hebben, maar die zaken voorbereiden en waar nodig advies geven aan de voltallige RvT. De commissie Financiën komt vier keer per jaar bij elkaar, de commissie Personeel komt twee keer per jaar bij elkaar. De commissie Juridische zaken en Sociaal domein komen alleen bij elkaar als dat nodig is.

De RvT streeft een diverse samenstelling na, met een evenwichtige verdeling naar geslacht, leeftijd en achtergrond.

### **ALGEMEEN PROFIEL LEDEN RAAD VAN TOEZICHT**

Het profiel van een lid van de RvT dient ertoe te leiden dat de RvT zodanig is samengesteld dat:

- Er voldoende affiniteit met maatschappelijke dienstverlening in het algemeen en de doelstelling en grondslag van MEE Zuid Limburg in het bijzonder is.
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan werk-inhoudelijke, economische, juridische, politieke, sociale, marketing en bedrijfskundige achtergronden.
- De leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder voldoende onafhankelijk en kritisch opereren.
- Adequaat wordt voorzien in het met raad terzijde staan van de bestuurder.

Ieder lid van de RvT dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het beleid te beoordelen en samen te werken binnen de gezamenlijke verantwoordelijkheid van de RvT.

De leden zijn bij voorkeur (nog) werkzaam in, en afkomstig uit, een professionele maatschappelijke werkomgeving of het bedrijfsleven. Zij blijven zich verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van zorg en welzijn in het algemeen en de dienstverlenende functie van MEE Zuid Limburg in het bijzonder. Daarnaast zijn ze maatschappelijk actief en heeft het de voorkeur als leden van de RvT binding hebben met het werkgebied van MEE Zuid-Limburg.

## HONORERING

De RvT vergadert tenminste vijfmaal per jaar of zoveel vaker als noodzakelijk is. De RvT vergadert in principe in de avonden. Daarnaast is er een jaarlijkse strategie-dag inclusief zelfevaluatie en wordt er van de leden van de RvT verwacht dat een vertegenwoordiging van hen ook aanwezig is op belangrijke momenten voor de organisatie.

De leden van de RvT ontvangen voor hun werkzaamheden een jaarlijkse vergoeding van ca. €5000. Voor de RvT is een aansprakelijkheidsverzekering, inclusief rechtsbijstandverzekering, afgesloten.

## PROCEDURE

De 1<sup>e</sup> ronde selectiegesprekken met de raad van toezicht vinden plaats op maandag 3 februari tussen 14.00 uur en 18.00 uur. De verdiepende gesprekken zijn gepland op maandag 10 februari tussen 18:30 uur en 20:30 uur. Een 'klikgesprek' met de bestuurder zal ook deel uit maken van de procedure.

## SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Rita van Breugel, voorzitter Raad van Toezicht, via telefoonnummer 06-52812770.

Je sollicitatie, motivatiebrief en CV, ontvangen we graag uiterlijk 12 januari 2025. Deze kun je sturen naar MEE Zuid-Limburg t.a.v. Nikkie Thijssen, stafondersteuner personeelszaken, [n.thijssen@meezuidlimburg.nl](mailto:n.thijssen@meezuidlimburg.nl).