

Algemeen functieprofiel lid van de raad van toezicht Stichting MEE Zuid-Limburg/ MEE op Maat Inclusief voorzittersprofiel

Versie april 2021

Algemeen over MEE

MEE biedt onafhankelijke ondersteuning en dienstverlening aan mensen met een beperking, zodat zij zo zelfstandig en goed mogelijk mee kunnen doen in de samenleving. Zij wil voor mensen met een beperking of chronische ziekte de kwaliteit van leven bevorderen, zoveel als voor hen mogelijk is. Hierbij werkt MEE vanuit de visie dat de cliënt de regie over zijn eigen leven behoudt, optimaal gebruik wordt gemaakt van de mogelijkheden van de cliënt en de cliënt als volwaardig burger deelneemt aan de samenleving.

Visie van MEE

MEE gelooft dat ieder mens het recht heeft om in zijn eigen omgeving mee te doen. Wij onderschrijven het VN verdrag inzake de rechten van personen met een handicap. Mensen met een beperking of een andere kwetsbaarheid zijn volwaardige burgers met dezelfde rechten en plichten als ieder ander. Op grond van onze jarenlange ervaring weten wij echter dat niet ieder mens in staat is om meedoen voor zichzelf te organiseren. Sommige mensen hebben hierbij een steuntje in de rug nodig.

Er zijn 10 regionale MEE-organisaties die verenigd zijn in de coöperatie MEE NL. Daarmee is er sprake van een landelijke dekking van de dienstverlening. Om de naam MEE te mogen dragen, wordt voldaan aan een binnen de coöperatie afgesproken kwaliteitskader.

MEE Zuid-Limburg is gevestigd in Heerlen en werkt voor de gemeenten Beek, Beekdaelen, Sittard-Geleen, Stein, Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Landgraaf, Simpelveld, Vaals, Voerendaal, Eijsden-Margraten, Gulpen-Wittem, Maastricht, Meerssen en Valkenburg. Tevens is het Zorgkantoor CZ een belangrijke opdrachtgever. Daarnaast zijn er aan aantal grotere en kleinere opdrachtgevers uit de semi-publieke en private sector.

Een instelling op het gebied van maatschappelijke dienstverlening wordt gezien als een maatschappelijke onderneming. Om aan de verwachtingen die de maatschappij aan de instellingen stelt te kunnen voldoen, moet de instelling zich regelmatig bezinnen op haar maatschappelijke positie en dient zij over haar taakvervulling verantwoording af te leggen. De statuten van MEE Zuid-Limburg voorzien in de raad van toezicht structuur. De bestuurder bestuurt de Stichting en de raad van toezicht houdt, overeenkomstig de Governancecode Sociaal Werk toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

De raad van toezicht staat de bestuurder met advies terzijde. De werkwijze van de raad van toezicht van MEE Zuid-Limburg is vastgelegd in de statuten en uitgewerkt in een "Reglement Raad van toezicht", dat laatstelijk aangepast is in maart 2021.

Formeel is de taak van de raad van toezicht als volgt te formuleren

De raad van toezicht houdt toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting.

Bevoegdheden en verantwoordelijkheden raad van toezicht

De raad van toezicht toetst of de bestuurder bij zijn beleidsvorming en de uitvoering van zijn bestuurstaken voldoende oog houdt voor het belang van de Stichting en een zorgvuldige en evenwichtige afweging heeft gemaakt. De taken en bevoegdheden van de raad van toezicht zijn geformuleerd in de statuten. De raad van toezicht ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het bestuursbeleid strookt met de vastgestelde en goedgekeurde beleidsplannen en

beleidsuitgangspunten. De raad van toezicht en de bestuurder maken daarbij afspraken over de ijkpunten die door de raad van toezicht gehanteerd worden.

Stichting MEE op Maat

Een lid van de raad van toezicht van stichting MEE Zuid Limburg, is automatisch lid van de raad van toezicht van de stichting MEE op Maat. Op dit moment is dit een “slapende stichting” die is opgericht om, indien nodig en gewenst, de omzet van niet gemeentelijke opdrachtgevers in een separate stichting onder te brengen.

Toezichtsplan

In 2016 heeft de raad van toezicht voor de eerste maal een toezichtsplan opgesteld waarin de kaders en speerpunten voor het uit te voeren toezicht zijn vastgelegd. Het huidige toezichtsplan heeft betrekking op de periode 2021 – 2024.

Algemeen profiel lid raad van toezicht

Het profiel van een lid van de raad van toezicht dient er toe te leiden dat de raad van toezicht zodanig is samengesteld dat:

- Er voldoende affiniteit met maatschappelijke dienstverlening in het algemeen en de doelstelling en grondslag van de Stichting in het bijzonder is.
- Een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt.
- Een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan werk-inhoudelijke, economische, juridische, politieke, sociale en bedrijfskundige achtergronden.
- De leden ten opzichte van elkaar en de bestuurder voldoende onafhankelijk en kritisch opereren.
- Adequaaf wordt voorzien in het met raad terzijde staan van de bestuurder.

Een lid van de raad van toezicht voldoet qua profiel tenminste aan de volgende aspecten

- Affiniteit met de doelstelling, grondslag en dienstenfunctie van de Stichting.
- Algemene bestuurlijke kwaliteiten en ervaring.
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Het vermogen en de attitude om de bestuurder met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de bestuurder te toetsen.
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijke opstelling.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen.
- Het vermogen om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de bestuurder voorgelegde aangelegenheden.
- Voldoende beschikbaarheid.

Binnen de raad van toezicht onderkennen wij diverse verschillende profielen:

- Voorzittersrol
- Juridische kennis
- Inzicht in het functioneren van gemeenten
- HRM
- Financieel/economische kennis
- Kennis en inzicht in het sociale domein en de gezondheidszorg

Profiel van de voorzitter nader uitgewerkt

Van de voorzitter van de raad van toezicht worden, naast de algemene aspecten uit deze profielschets, specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht, die door de raad van toezicht nader worden vastgesteld. In het bijzonder dient hij/zij:

- * het vermogen te hebben om met autoriteit en een natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de raad van toezicht te vervullen;
- * over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de oordeels- en besluitvorming van de raad van toezicht;
- * over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de raad van toezicht en het bestuur;
- * over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken dat hij/zij zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen;
- * voldoende tijd en beschikbaarheid te hebben om ook in crisissituaties beschikbaar en bereikbaar te zijn voor het bestuur en voor externen.

De taken van de voorzitter zijn onder meer:

- het (in principe samen met de raad van bestuur) voorbereiden van de agenda van de raad van toezicht;
- leiden van de vergaderingen van de raad van toezicht;
- zorg dragen voor een goede oordeels- en besluitvorming door de raad van toezicht en erop toezien dat de leden van de raad van toezicht kunnen beschikken over de benodigde informatie;
- erop toezien dat de raad van toezicht de kennis op peil houdt;
- erop toezien dat jaarlijks een evaluatie plaatsvindt van de raad van toezicht en zijn leden;
- erop toezien dat de raad van bestuur en zijn leden jaarlijks op hun functioneren worden beoordeeld;
- erop toezien dat de contacten van de raad van toezicht met de raad van bestuur, de ondernemingsraad en de cliëntenraad naar behoren verlopen;
- erop toezien dat eventuele commissies van de raad van toezicht adequaat functioneren;
- namens de raad van toezicht aanspreekpunt zijn voor leden van de raad van toezicht, leden van de raad van bestuur en derden.

Diversiteit

De raad van toezicht streeft een diverse samenstelling na, met een evenwichtige verdeling naar geslacht; leeftijd en achtergrond.

Omvang en rooster van aftreden

De raad van toezicht bestaat in 2021 en 2022 uit vier leden. (Dit is een afwijking van de statuten en wordt gezien als een proefperiode). Aanstelling van de leden geschiedt voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming is één maal mogelijk voor eenzelfde periode.

Leden van de raad van toezicht kunnen niet

- een arbeidsverhouding met MEE Zuid Limburg hebben (gehad),
- zitting hebben in een commissie of organisatie die verbonden is aan of relaties heeft (gehad) met de organisatie,
- werkzaam zijn in een vergelijkbare organisatie die verbonden is aan of relaties heeft met de organisatie,

- een zodanige functie bekleden dat het lidmaatschap van de raad van toezicht kan leiden tot onverenigbaarheid dan wel strijdigheid met deze functie en met het belang van MEE Zuid Limburg,
- werkzaam zijn in een vergelijkbare zorg- en/of dienstverlenende organisatie binnen hetzelfde verzorgingsgebied,
- lid zijn van een college van Burgemeester en wethouders; van een gemeenteraad en/of ambtenaar zijn in een gemeente waarvoor de Stichting werkzaam is,
- lid zijn van Gedeputeerde Staten of ambtenaar in de provincie waarvoor de Stichting werkzaam is.

De leden zijn bij voorkeur (nog) werkzaam in en afkomstig uit een professionele maatschappelijke werkomgeving of het bedrijfsleven. Zij blijven zich verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van zorg en welzijn in het algemeen en de dienstverlenende functie van de Stichting in het bijzonder. Voorts zijn ze maatschappelijk actief.

De raad van toezicht vergadert zo'n zes tot acht keer per jaar. Honorering wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van toezicht. Daarnaast is er een extra vergoeding voor deelname aan commissievergaderingen.

Voor de leden van de raad van toezicht wordt door de organisatie een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering, inclusief rechtsbijstandverzekering, afgesloten.